МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 32 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

PACCMOTPEHO

на общем собрании работников Учреждения протокол № 1 от 18.01.2019 г. **УТВЕРЖДЕНО**

приказом МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида» от 18.01.2019 № 13

ДЕКЛАРАЦИЯ

конфликта интересов работников МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида»

Настоящая Декларация содержит два раздела. Первый раздел заполняется работником. Второй раздел заполняется комиссией по противодействию коррупции. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования учреждения. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях. Срок хранения данного документа составляет три года. Уничтожение документа происходит в соответствии с процедурой, установленной в учреждении.

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился (лась) с Кодексом этики и служебного поведения работников, Антикоррупционной политикой, Положением о конфликте интересов, Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

(подпись работника)

Кому: (указывается ФИО и должность непосредственного начальника)	
От кого (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	спо

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из вопросов.

Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у) (или партнера в гражданском браке), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

Внешние интересы:

- 1. Владеете ли Вы (члены Вашей семьи) ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) или любыми другими финансовыми интересами:
 - 1.1.В компании, находящейся в деловых отношениях МБДОУ «Детский сад № 32комбинированного вида»? (да/нет)
 - 1.2.В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида» или ведет с ней переговоры? (да/нет)
 - 1.3.В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте учреждении? (да/нет)
 - 1.4.В компании или организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида»? (да/нет)
- 2. Участвуете ли вы в настоящее время в какой-либо деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида» в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретением или отчуждением каких-либо активов (имущества) или возможностями развития МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида»? (да/нет)

Личные интересы:

- 3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица МБДОУ «Детский сад № комбинированного вида» принимающее (как ЛИЦО решение, ответственное выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, утверждение ИЛИ платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? (да/нет)
- Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на взаимоотношения между МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида» и другой организации,

например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки организацией? (да/нет)	1 C
Взаимоотношения с государственными служащими: 5. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить како либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или ини материальных ценностей, напрямую или через третье лигосударственному служащему, кандидату в органы власти или член политической партии для получения необоснованных привилегий илоказания влияния на действия или решения, принимаемь государственным институтом, с целью приобретения новых возможностедля Вас как работника МБДОУ «Детский сад № 32комбинированного вида», МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида» в цело (да/нет)	ых цо ну пи пе
 Инсайдерская информация: 6. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересат какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы технологии и т.п.), принадлежащие МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида» и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида» во время исполнении своих обязанностей? (да/нет)) , , 2 H
 Ресурсы организации: 8. Использовали ли Вы средства МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида», время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида» или вызвать конфликт с интересами МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида»? (да/нет)	

9.

комбинированного вида»? (да/нет)__

Равные права работников:
 10. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида», в том числе под Вашим
11. Работает ли в МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида» какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? (да/нет)
12.Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в МБДОУ «Детский сад № 32 комбинированного вида»; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности? (да/нет)
Подарки и деловое гостеприимство:
комбинированного вида» в виде денежных средств?
14. Получали ли Вы подарки в виде денежных средств от других лиц или организаций при исполнении служебных обязанностей? (да/нет)
Этика:
15. Использовали ли Вы служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера? (да/нет)
Другие вопросы:
16. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов? (да/нет)
Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Заявление	
Настоящим подтвержде вопросы, а мои ответь полными, правдивыми и пр	аю, что я прочитал и понял все вышеуказанные и и любая пояснительная информация являются равильными.
Подпись:	ФИО:
Раздел 2	
По лекларания	и по противодействию коррупции

по декларации

(подтвердить подписью):

Способы разрешения конфликта интересов	
топфликт интересов не оып обнаружем	
м не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами учреждения	
Я ограничил работнику доступ к информации учреждения, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника	
указать, какой информации]	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов	
указать, от каких вопросов]	
на пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника	
указать каких обязанностей]	
В временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его полжностными обязанностями и личными интересами	
н перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с сонфликтом интересов	

Я ходатайствовал перед вышестоящим руководством об увольнении работника по инициативе учреждения за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству
Я передал декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что
Полити

/	членов комиссии: /	
/		
/		
/		
/		

